

December 2017

KISHOR

NAGAR

NAMKUM, RANCHI, INDIA



**Een zalig Kerstfeest en Gelukkig Nieuwjaar  
Khush Janam Parab - Khush Naya Sal**

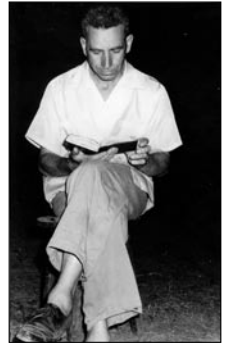


Vic Van Bortel sj  
stichter van KN

**Vic Van Bortel sj.  
in 1967,  
50 jaar geleden...!!**

Om te weten welke weg je in de toekomst moet volgen, is het altijd goed te weten van waar je komt. Jonge pater Vic sprak zijn laatste geloften uit in Ranchi op 2 februari 1964 en werd definitief ingeschreven als lid van de Ranchi Jezuïetenprovincie. Nadat hij nog enkele jaren dienst had gedaan in Ranchi-stad als priester en directeur van de lagere school voelde hij zich erg geconfronteerd met de 'verwaarloosde jeugd' van de tribal-gemeenschappen die in dit gebied – buiten hun eigen stamgebied – overal rondhing en geen opvoeding genoot. Vic begon ze op te vangen en te begeleiden in zijn pastorie maar die bleek al snel veel te klein. Het is in mei-juni 1967 dat hij voor die jon-

senior (Duitsland) en andere milde schenkers. Hij werd op dat kamp bijgestaan door 2 paters, 5 seminaristen en 4 leiders (eveneens seminaristen en/of universiteitsstudenten). Het kamp van 1967 vond plaats in Sabaya, blijkbaar voor de laatste keer want de theeplantage lag in een vallei die onder zou gaan lopen omwille van de aanleg van een stuwdam. (De foto's die je hierbij vindt, werden getrokken door pater Callewaert Winand sj.) Die kampen werden de rechtstreekse voorlopers van het initiatief dat 2 jaar later, op 1 november 1969, van start ging in Kamlabas, Samlong; Kishor Nagar (Jongensstad in het Hindi). Op 1 januari 1972 verhuist KN naar Bargawan (Namkum) waar het verder uitgroeit tot een leefgemeenschap van 800 tot 900 jongens!



gens een eerste zomerkamp organiseerde. Dat jaar 1967 konden daarvan een 500-tal jongens genieten, dank zij de steun van Mi-



## Bij het begin van het nieuwe jaar schreef pater Louis Francken sj. ons het volgende:

Het nieuwe jaar 2017 staat voor de deur. We zijn heel dankbaar voor al wat gebeurd is in de loop van 2016. Herstellingswerken in het ziekenhuis (dispensary), in de kamers van de gehandicapte jongens, de waterleiding, kleine waterreservoir aan de koeienstal en het herstel van de tweede waterput. De nieuw varkensstal is nu in gebruik. Daarmee zijn dan de grote herstellingswerken achter de rug. Het is nu tijd voor andere zaken, die meer aandacht vragen.



We zijn klaar met de formulieren voor de erkenning van de school door de Staat. Het is hoog tijd om die aanvraag in te dienen. Die erkenning is één stap. De volgende is natuurlijk verbetering in het niveau van onderwijs zelf. Het plan om kleine laboratoria in te richten voor praktijklessen in fysica en chemie moet nu gerealiseerd worden. Ons uiteindelijke doel is de jongens een opleiding te geven die hen in staat stelt werk te vinden. Onze jongens leren vooral veel bij in de praktijk: al doende leren ze motoren, tractoren en pompen te herstellen en ook alles van elektriciteit... maar de technische kennis ontbreekt. Daarom zijn we begonnen met de uitvoering van het plan om de werkplaats (workshop) goed in te richten.

In het voorbije jaar hebben we regelmatig steun en hulp ontvangen van plaatselijke groepen uit Ranchi-stad. De Rotary clubs in Ranchi zijn heel actief en van hun leden ontvangen we van tijd tot tijd medicamenten, boeken, schrijfmateriaal, sportartikelen, kleren en dekens. We zijn heel dankbaar voor al de hulp die we ontvangen



van vele vrienden en daarom kijken we met hoop en vertrouwen uit naar het jaar dat komt. In 2016 hebben de jongens het Engelse lied geleerd 'I have a dream' en ze zingen het met veel animo. Hier een paar zinnen uit dat gedicht in het Nederlands:

*Ik heb een droom, een lied om te zingen  
Om me te helpen met alles om te gaan.  
Ik geloof in engelen  
In alles wat ik zie, zit iets goeds*

Onze jongens dromen van een betere toekomst, een kans om op eigen benen te staan en te kunnen leven als volwaardige mensen. Ze hebben vertrouwen in de toekomst en zijn dankbaar voor al het goede dat ze ontmoeten in hun leven.

**In naam van al de jongens en staf dank ik u heel hartelijk voor uw steun.**

**Onze beste wensen voor het Nieuwe Jaar 2017!  
Louis Francken**

Het ging in 2017 even niet zo goed met de gezondheid van pater Francken en voor alle zekerheid kwam hij even overgevlogen voor een onderzoek in het UZ-Leuven (29 mei). De dokters kwamen daar tot de diagnose dat er geen sprake was van iets ernstigs. Oef! (God zij dank!) Van de gelegenheid maakte hij gebruik voor een erg vruchtbaar overleg met de KN-werkgroep in Heverlee.



## Goed nieuws kwam er ook van...

De verantwoordelijken van Porticus (Asia) zijn dit jaar al drie keer op bezoek in Ranchi met betrekking tot KN en andere projecten. Voor KN was hun vraag altijd opnieuw: 'Hoe gaan jullie de aanbevelingen van het evaluatieteam (augustus 2016) ten uitvoer brengen? Deze aanbevelingen zijn vooral gericht op de normen en wetten voor de bescherming van kinderen (Child protection). Er zijn inderdaad veel richtlijnen die wij tot nog toe niet (kunnen) volgen. Gelukkig zijn de sponsors van Porticus bereid om financiële steun te geven voor de onkosten die we zullen hebben om met de uitvoering van de belangrijkste normen onmiddellijk te beginnen.

Andere aanbevelingen lagen helemaal in lijn van wat in onze werkgroep KN al zo lang wordt gevraagd: meer personeel, meer bijdragen van de Ranchi Jezuïeten.

## Met dat rapport is het de bedoeling een strategie-op-langere-termijn voor KN te formuleren

1. De Jezuïeten van de Ranchi-provincie zouden een grotere financiële en begeleidende ondersteuning moeten voorzien.

2. Er moet voorzien worden in **bijkomend personeel** en de opvolging voor de directeur pater Francken. Voor de aanwerving van gekwalificeerd personeel moet er een duidelijke taakomschrijving komen en moeten er personeelsvergaderingen worden belegd. Een georganiseerde jongensafvaardiging moet zorgen voor doorstroming van advies en ideeën vanuit de basis naar de leiding en het personeel. De oprichting van een adviesraad kan helpen zorgen voor toezicht, begeleiding en alle mogelijke ondersteuning van KN.

## 3. Veiligheid en lichamelijk comfort.

De slaapomstandigheden moeten worden verbeterd door aanschaf van eenvoudige bedden zodat de jongens niet meer op een



vaak vochtige bodem moeten liggen. De slaapzalen moeten worden aangepast en beter verlicht met lampen op zonne-energie. Er moet permanent aandacht komen voor mogelijke gevaarlijke situaties en risicovolle activiteiten.



## 4. Bescherming en geborgenheid

a. De gedragscode en jeugdbeschermingspolitiek van de Ranchi Jezuïeten moet ook in KN worden gecommuniceerd en toegepast.

b. Er moet voor gezorgd worden dat klachten automatisch kunnen worden gehoord en behandeld.

c. Best zou voor het ontvangen van deze klachten beroep worden gedaan op een onpartijdig vertrouwenspersoon.

d. Lichamelijke straffen zijn uit den boze, problemen moeten kunnen worden besproken en uitgepraat. Het personeel moet hiervoor een elementaire training krijgen.

e. Alle bezoekers moeten zich houden aan strikte regels met het oog op de veiligheid en bescherming van de jongens.

f. Bezoek kan enkel in overleg en begeleiding van de directie van KN.

g. Voor de veiligheid van de jongens kunnen enkel met toelating foto's voor evt publicatie van de jongens worden gemaakt.



h. De jongens moeten weten hoe zich te gedragen en wat wel of niet toelaatbaar is. Zij moeten bewust zijn van de risico's van seksueel misbruik en hoe zich daartegen te beschermen, ook onder mekaar.

## 5. Gezondheid en hygiëne

a. Aandacht voor de lichaamsverzorging door regelmatig controle van tanden, ogen, inenting enz.

b. Maak de jongens bewust ervan dat gezondheid en hygiëne ook besmettingen en infecties kunnen voorkomen.

c. Onderken oorzaken van huidinfecties en voorzie zuiver water (pas op voor arsenicumvergiftiging in grondwater!)

d. Probeer de jongens te beschermen tegen muskieten door bijv. het gebruik van netten om onder te slapen.

## 6. Voeding

a. Het eten moet voldoende gevarieerd zijn door voldoende proteïnerijk voedsel, fruit en groente.

b. Professioneel advies is aanbevolen.

c. Verminder het gebruik van zout.

d. Keukenpersoneel moet worden aange-steld en dat moet toezien op gevaarlijke taken.



## 7. Opvoeding en ontspanning

Het onderwijzend personeel moet extra training krijgen in methodiek en er moeten gekwalificeerde leerkrachten bij komen. Brugklassen moeten late starters en kinderen met leerachterstand helpen.

Mindervaliden moeten zoveel mogelijk betrokken worden bij sportactiviteiten.

Begeleide toegang tot het gebruik van computers is bevorderlijk voor het leerproces maar ook voor ontspanning.

De jongsten gaan een traditionele dans opvoeren



## 8. Psychosociale verzorging

De nieuwkomers moeten een goede ontvangst kennen. Hier zijn mogelijkheden voor het jongerenbestuur.

## 9. Vaardigheden, beroepsvoorbereiding...

a. KN moet een levensvaardigheidsprogramma ontwikkelen dat beschikbaar is voor alle oudere jongens als onderdeel van de voorbereiding op het leven buiten de instelling.

b. Die vaardigheidsontwikkeling is cruciaal en moet zo spoedig mogelijk worden aangepakt. Dat gebeurt best door iemand die opleiding geeft aan personeel/jongens of door ervoor te zorgen dat de jongens tenminste onder toezicht allerhande apparatuur leren gebruiken.

c. KN moet een formeel gestructureerde loopbaanbegeleiding en planningsprogramma ontwikkelen dat ook toegang geeft tot informatie, kansen en mensen die ondersteuning kunnen bieden voor het kiezen van gekozen carrièrepaden.



## 10. Individuele aanpak

Via een fichesysteem moet de ontwikkeling van iedere jongen worden bijgehouden en opgevolgd: op deze manier wordt duidelijk wat van een jongen kan worden verwacht, kan er ingespeeld worden op zijn individu-

ele behoeften en kan hem een helpende hand worden bereikt. Een behoeftenbeoordeling van elk kind moet bij op of kort na zijn toelating in KN worden uitgevoerd, om zorgplanning en ondersteuning mogelijk te maken.

### 11. Kinderarbeid

Er moet onmiddellijk werk van worden gemaakt om jongens weg te halen van de gevaarlijkste taken.



### 12. Uiteindelijke aanbevelingen

a. Aanbevolen wordt dat voor KN een businessplan wordt opgesteld en dat een overzicht wordt gegeven van alle mogelijke activiteiten die enige winst opleveren. Dit overzicht kan dan ook de mogelijkheid bieden om de productie van het voedsel te ondersteunen, voedsel dat nodig is voor de jongens.

b. Hoe KN ook aan zijn inkomen geraakt, het wordt aanbevolen dat er nauwkeurig wordt toegekeken op de afhankelijkheid ervan van de arbeid van de jongens. Het moet worden overwogen bij de algehele beoordeling van het personeelsbestand en de toewijzing van middelen, om meer betaald personeel te voorzien om hen het grootste deel van de arbeid in KN te laten verrichten en om de overweldigende last van het werk van de jongens te verlichten.



## Hoe moet dit uitvoerige, maar oh zo belangrijke rapport in de praktijk worden omgezet?

Overeen werd gekomen het hele project in twee delen op te splitsen.

### Deel I: toepassing van de maatregelen tot lichamelijke veiligheid.

De omheining vervolledigen, de putten bedekken, hekken plaatsen rond de vijvers, brandblussers voorzien in de klaslokalen en op andere plaatsen en verlichting.

Dit deel van het project werd ondertussen goedgekeurd en aanvaard voor ondersteuning. Met de uitvoering ervan werd reeds begonnen. Al deze aanpassingen zijn erop gericht de veiligheid van de jongens te garanderen.

### Deel II: de intermenselijke relaties

Hierover wordt diepgaand overleg gepleegd tussen paters Francken, Walter en de andere staffleden. Bij dit overleg wordt ook de staff van XISS (jezuïeten) betrokken die samenwerkt met “Child Line”, een door de overheid gesponsord programma voor kinderbescherming. Zij kunnen begeleiden en specialisten zoeken om vormingscursussen voor de KN-staff te verzorgen. Aan die verantwoordelijken kan dan zo bijgebracht worden wat van hen verwacht wordt in een vertrouwelijke en vriendelijke omgang met de jongens.



Voor dat alles moeten bepaalde procedures worden gevolgd en maatregelen genomen: met dat doel moeten er een adviescomité worden ingericht, een klachtencomité en een groep die de hele uitvoering volgt en evalueert.

## Dit alles wordt in de eerstvolgende dagen uitgevoerd.

De methodes en gedragslijnen worden eerst vastgelegd in een 'Child Protection Policy' voor alle instellingen van de Ranchi-Jezuïeten en speciaal voor Kishor Nagar. De opstellers van ons Strategisch Plan zullen ons dan helpen de belangrijkste aanbevelingen van het evaluatieteam uit te voeren.

## Ander nieuws

### Sir Sahdev Baraik

Een van de medewerkers van het eerste uur heeft in augustus 2017 de pensioengerechtigde leeftijd bereikt (60) Hij blijft nog lesgeven en begeleiden tot het einde van het lopende schooljaar.



### Elektriciteitsproblemen

Omdat er regelmatig problemen zijn met de elektriciteitsvoorziening, hebben wij gevraagd de bevoegde diensten van XIPT stafleden (specialisten) regelmatig op controle te sturen, hen de stroomvoorziening te laten controleren en de elektrische motoren te onderhouden, bijv. de pompinstallaties. Er zijn plannen om de inkomende hoofdleidingen in de grond te leggen. Last but not least moeten alle oude distributieleidingen worden vervangen ter beveiliging van de jongens.

### Grass on the main central playground

In het begin van het regenseizoen wordt onder de leiding van pater Walter gras ingezaaid op de centrale speelplaats. Die ziet er nu mooi groen uit. Natuurlijk moet die nu regelmatig gespreoid worden, maar dat loont de moeite. De zuidenwind zal nu in de maanden april en mei heel wat minder stof doen opwaaien.



## Nieuwe, bijkomende krachten:

Pater Clement Kullu kwam de staff vervoegen op het einde van de maand mei. Hij heeft het bachelordiploma wetenschappen behaald en zou graag wiskunde onderrichten. Er is op 22 oktober ll. nog een tweede Jezuïet bijgekomen, namelijk pater Amar Beck.



Ook begin januari 2018 zullen de 'Alumni' (oud-bewoners van KN) het overlijden van pater Van Bortel herdenken. Er wordt op een grote aanwezigheid gerekend zodat overleg kan worden gepleegd over hoe het **gouden (50) jubileum van Kishor Nagar** kan worden gevierd en hoe aan de organisatie ervan actief kan worden deelgenomen.



### Fr. Victor Van Bortel Memorial

Dit jaarlijkse voetbaltornooi vond dit jaar plaats met de deelname van 13 ploegen.





# De Haspengouw Challenge III



Onze derde Haspengouw Challenge tvv Kishor Nagar was opnieuw een succes, met 108 deelnemers ondanks het slechte weer! Ze wandelden allemaal gekleed in mooie sponsor T-shirts. De eerste 5km werden allemaal samen rond de vijver van Het Vinne afgelegd. Jong en oud... vanuit Gent, Antwerpen, de Voerstreek, uit alle hoeken van Limburg... De mindervalide atleten van atletiekclub 't Vosje in Vilvoorde waren opnieuw talrijk aanwezig en zorgden voor de sfeer binnen de groep. Jo Heeren heeft net als vorig jaar 15 vrienden en leden van wandelclub 'Het Park' kunnen motiveren om deel te nemen. Zo won hij een overnachting in Bed & Breakfast Het Leeuwerveld. Pater Aurel Brys was ook van de partij samen met een jonge bezoeker Ravi uit India. Na afloop van de 5km en terugkomst in Het Vinne konden de kinderen in de speeltuin spelen. De meeste volwassenen gingen naar de Kishor Nagar presentatie van Guido kijken. De film schetst een beeld van het dagelijks leven van de jongens: samen wonen, les volgen, werken en spelen. De wandelaars van 12 en 42km begonnen aan hun tweede etappe en stapten nog een stukje samen voordat hun wegen zich splitsten. De 30 deelnemers van de 12km maakten nog een wandeling van 7km in de omgeving van Het Vinne. Sven en Wim bleven bij de groep van 12km en werden nadien door bezemwagen Sylvia naar de groep van 42km gevoerd. Slechts 8 sportievelingen, geleid door Kris en nadien door Sven, hebben dit jaar de lange wandeling van 42km gemaakt.

*Christophe Gunst (Aprintex) zorgde weer voor de mooie, bedrukte T-shirts. De organisatie was in handen van **Kris, Sven en Wim**, die daarvoor, in naam van de jongens van KISHOR NAGAR, een dikke proficiat en dank-u-wel verdienen.*

**De teller van de opbrengst staat bijna op 9000€**



**Kijk eens op youtube:**

<https://www.youtube.com/watch?v=Kz1XMx6VhPw>

<https://www.youtube.com/watch?v=g9Ie3mk1kTY>

<https://www.youtube.com/watch?v=tHrC2cl1CGo>

**[www.kishornagar.be](http://www.kishornagar.be) - [www.kishornagar.org](http://www.kishornagar.org)**



*Onze KN-werkgroep komt een paar keer per jaar samen in het jezuietenhuis in Heverlee. Daar wordt dan verslag uitgebracht over de gang van zaken in onze dierbare jongensgemeenschap in India. Ook worden daar de nieuwe initiatieven gepland en wordt bekeken hoe wij in contact kunnen blijven met wie onze belangstelling en bezorgdheid delen. Voortrekkers zijn*  
**Hanne Verborgh & Wim Beckers**

Onze werkgroep kan nog wat versterking gebruiken. Wie zich geroepen zou voelen om zich actief mee in te zetten voor de jongensgemeenschap van Kishor Nagar, kan hiervoor contact opnemen met een lid van de werkgroep of zijn/haar bereidheid kenbaar maken via onze website [WWW.KISHORNAGAR.BE](http://WWW.KISHORNAGAR.BE)



**We kunnen geld sparen door onze blaadjes per e-mail te verzenden... Sponsors die onze berichten zo willen ontvangen, vragen wij hun e-mailadres door te geven via [beckerswim@hotmail.com](mailto:beckerswim@hotmail.com)**

**1 jongen in het grote gezin van Kishor Nagar een gans jaar onderdak, kleding, eten, respect, vriendschap, liefde en een menselijke en intellectuele vorming geven... kost ongeveer 230 €.**  
**DE JONGENS HEBBEN UW HULP ECHT... BROOD-NODIG**

Wie een bedrag zou kunnen en willen missen om daarmee een Indiase jongen verder te helpen, kan dit doen door deze som te storten op:

**België:** HUBEJE vzw, Koninginnelaan 141, 1030 Brussel (tel. 02/20.50.160)  
postrekening: BE68 0000 9388 0034, bankrekening: BE43 4352 0990 0101

**Nederland:** Sint-Claversbond, Amaliastraat 13, 2514 JC Den Haag  
ING-rek. NL85INGB0000828228 & ABN-rek. NL46ABNA0518991830

Steeds met de vermelding: 'jongensstad, Ranchi'

**Giften vanaf 40,00 € zijn fiscaal aftrekbaar**

### **Colofon :**

Samenstelling & lay out: G. en S. Sweron-Haveneers

Foto's: G. Sweron, P. Vogelaere, pater Walter Beck sj

Medewerkers: H. Verborgh, W. Beckers, H. & P. Van Haellewijn-Van Bortel, P. Vogelaere, A.

Brys sj (India desk), L. Francken sj, E. Van Haellewijn, D. Van Hoydonck, J. & J. Willems-Alva

Verantw. uitgever: Hanne Verborgh, Edegem // e-post: [hanne.verborgh@hotmail.com](mailto:hanne.verborgh@hotmail.com)